

GEÏNTEGREERDE BELEIDSVERKLARING

VEILIGHEID, GEZONDHEID, KWALITEIT, MILIEU & INFORMATIEBEVEILIGING

Vandeputte is toegewijd aan het bereiken van uitmuntendheid in veiligheids- en gezondheidsmanagement, kwaliteitsmanagement, milieumanagement en informatiebeveiliging door middel van een geïntegreerde benadering. We hanteren een aanpak waarbij al onze managementsystemen elkaar versterken en bijdragen aan onze missie om betrouwbare producten en diensten te leveren, de milieu-impact te minimaliseren, de gevolgen van klimaatverandering te beperken, en een veilige en gezonde werkomgeving te waarborgen voor al onze medewerkers en belanghebbenden.

Onze Beleidsdoelstellingen

1. Gezondheid en Veiligheid

- Wij creëren en onderhouden een veilige en gezonde werkplek door systematisch risico's te identificeren, te beoordelen en te beheersen.
- Wij streven naar het elimineren van gevaren en het reduceren van risico's voor veiligheid en gezondheid, en verzekeren de consultatie en participatie van werknemers en hun vertegenwoordigers in alle relevante besluitvormingsprocessen.
- Wij voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid, en streven naar voortdurende verbetering van onze veiligheidspraktijken.
- Wij bevorderen een veiligheidscultuur door middel van regelmatige bewustwordingsprogramma's, opleidingen, en betrokkenheid van onze medewerkers.

2. Kwaliteit

- Wij streven naar uitmuntendheid door producten en diensten te leveren die voldoen aan de hoogste kwaliteitsnormen en aan de eisen en verwachtingen van onze klanten.
- Wij verhogen continu de klanttevredenheid en werken volgens de procesbenadering met risicogebaseerd denken om consistente kwaliteit en veerkracht te waarborgen. Wij bevorderen een cultuur van continue verbetering door onze processen en systemen systematisch te evalueren en aan te passen, en door klantfeedback en prestatiegegevens te benutten.
- Wij zorgen voor naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving en andere eisen die van invloed zijn op onze producten en diensten.
- Topmanagement bevordert actief een kwaliteitscultuur en ethisch handelen en borgt dat deze waarden zichtbaar zijn in leiderschap, besluitvorming en dagelijkse praktijk.
- Wij behandelen risico's én kansen systematisch in onze planning, en sturen op maatregelen die zowel prestaties verbeteren als veerkracht vergroten.

3. Milieu en Klimaatverandering

- Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor klimaatverandering serieus. Dit omvat het vaststellen van significante milieuaspecten, het vaststellen van doelstellingen voor de vermindering van broeikasgasemissies, en het implementeren van maatregelen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen.
- Wij engageren ons om het milieu te beschermen in al zijn dimensies, waaronder duurzame hulpbronnen, biodiversiteit en klimaatadaptatie, en om te voldoen aan al onze milieu-gerelateerde compliance-verplichtingen.
- Wij zetten ons in voor het verminderen van onze milieu-impact door efficiënt gebruik van energie en grondstoffen, het minimaliseren van afval en emissies, en door klimaatrisico's te integreren in onze strategische planning en besluitvorming.
- Wij voldoen aan alle relevante milieuwet- en regelgeving en nemen een proactieve houding aan om milieuvervuiling te voorkomen en ecologische duurzaamheid te bevorderen.
- Wij passen een gestructureerde aanpak toe voor wijzigingen die impact hebben op ons milieumanagementsysteem, zodat veranderingen beheerst en duurzaam worden doorgevoerd.
- Wij houden rekening met het levenscyclusperspectief en beheersen extern geleverde processen, producten en diensten die een significante milieu-impact kunnen hebben.

4. Informatiebeveiliging

- Wij beschermen de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie door een risicogebaseerde aanpak.
- We passen passende technische en organisatorische maatregelen toe om gegevens, systemen en processen te beveiligen.
- Medewerkers worden bewustgemaakt van hun rol in informatiebeveiliging via opleiding, richtlijnen en toegankelijke procedures.
- Wij stellen informatiebeveiligingsdoelstellingen vast, volgen deze op en verbeteren ons ISMS voortdurend; tevens voldoen wij aan alle wettelijke, regelgevende en contractuele eisen binnen de ISMS-scope.

Onze Verplichtingen

- De directie van Vandeputte is verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van dit geïntegreerde beleid en zorgt ervoor dat alle medewerkers zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheden en bijdragen aan de realisatie van onze doelstellingen.
- Wij stellen de benodigde middelen beschikbaar en zorgen voor de noodzakelijke opleiding en ondersteuning om ons beleid effectief uit te voeren en te voldoen aan de eisen van de recentste versies van ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 en ISO 27001 binnen hun respectievelijke scope.
- Wij voeren regelmatige beoordelingen uit van de effectiviteit van ons geïntegreerde managementsysteem en ondernemen de nodige acties om voortdurende verbetering te waarborgen.
- Wij betrekken onze belanghebbenden bij het ontwikkelen en uitvoeren van klimaatmaatregelen en andere milieu-initiatieven om transparantie en samenwerking te bevorderen.
- Binnen ons geïntegreerd managementsysteem erkennen wij dat de toepassingsgebieden van ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 en ISO 27001 onderling kunnen verschillen. De reikwijdte van het ISMS wordt afzonderlijk en duidelijk afgebakend in het formele scopedocument.
- Hoewel deze scope niet noodzakelijk samenvalt met die van onze andere systemen, worden processen of afdelingen buiten de ISMS-scope die wel invloed hebben op informatiebeveiliging beheerst via passende maatregelen, controles en afspraken. Deze aanpak verzekert dat informatiebeveiliging effectief geborgd blijft binnen onze organisatie, ook wanneer scopes per norm verschillen.

Door deze geïntegreerde benadering zijn wij in staat een duurzame, veilige, kwalitatief hoogwaardige en informatie-veilige organisatie te zijn die waarde levert aan onze klanten, medewerkers en de gemeenschap.

Boechout, 2/03/2026
Philippe Halsberghe, CEO